

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
Rozdział 1	
CHARAKTERYSTYKA ZARZĄDZANIA PERSONELEM W ORGANIZACJI	7
<i>Grzegorz Drozdowski (1.1. – 1.2.), Mariusz Nowak (1.3.)</i>	
1.1. Geneza i kierunki rozwoju zarządzania personelem	8
1.2. Przedmiot zarządzania personelem	11
1.3. Strategie zarządzania personelem	17
Rozdział 2	
UWARUNKOWANIA ZARZĄDZANIA PERSONELEM	25
<i>Mariusz Nowak</i>	
2.1. Zmiany zachodzące w zarządzaniu personelem	25
2.2. Czynniki wpływające na zarządzanie personelem	29
2.3. Zarządzanie personelem w otoczeniu międzynarodowym	35
Rozdział 3	
SYSTEM ZARZĄDZANIA PERSONELEM	41
<i>Grzegorz Drozdowski</i>	
3.1. Kształtowanie zatrudnienia	43
3.2. Wynagradzanie personelu	54
3.3. Ocenianie pracowników	61
3.4. Rozwój pracowników	69
3.5. Odchodzenie pracowników	78
Rozdział 4	
KIEROWANIE PERSONELEM W ORGANIZACJI	85
<i>Grzegorz Drozdowski (4.1. – 4.2., 4.4.), Mariusz Nowak (4.3.)</i>	
4.1. Istota pracy personelu kierowniczego	86
4.2. Podmiotowe uwarunkowania kierowania	97
4.3. Formalizacja działalności kierowniczej	106
4.4. Wykorzystanie motywacji w kierowaniu personelem	112
Rozdział 5	
WYBRANE KONCEPCJE WSPOMAGAJĄCE ZARZĄDZANIE PERSONELEM	119
<i>Grzegorz Drozdowski</i>	
5.1. Zarządzanie personelem oparte na kompetencjach	120
5.2. Przedsiębiorczość w zarządzaniu personelem	131
Literatura	140
Spis rysunków	148
Spis tabel	149